



广东碧桂园职业学院
Guangdong Country Garden Polytechnic

2019 级建筑工程技术专业
(建筑施工与机器人技术应用方向)

专业岗位职务能力企业实践教学培养实施方案

编制单位：广东腾越建筑工程有限公司

广东博嘉拓建筑科技有限公司

建筑施工与机器人技术教学部

教学部主任：王春宁

系部主任：王斌

2021 年 5 月

目 录

一、企业实践教学培养目标.....	2
(一) 总体目标.....	2
(二) 分岗位职务能力培养目标.....	2
1.施工主管岗位培养目标.....	2
2.测量主管岗位培养目标.....	3
3.质量主管岗位培养目标.....	3
4.安全主管岗位培养目标.....	4
5.资料主管岗位培养目标.....	4
6.机器人施工主管岗位培养目标.....	5
二、企业实践教学培养内容.....	5
三、教学组织实施.....	6
(一) 成立企业实践教学培养工作领导小组.....	6
1.成立工作领导小组.....	6
2.工作领导小组职责.....	6
(二) 安排落实学生见习岗位职务及双导师.....	6
(三) 教学实施.....	10
1.集中授课.....	10
2.岗位职务能力提升课教学.....	11
3.毕业设计(论文)选题及指导.....	12
4.企业实践教学培养综合评定.....	13
四、第三阶段月度工作安排.....	13
五、其他.....	15

2019 级建筑工程技术专业
（建筑施工与机器人技术应用方向）
专业岗位职务能力企业实践教学培养实施方案

根据学院产教融合、校企共育“三段式”人才培养模式改革的需要，为落实专业人才培养方案，更好地完成第三阶段专业岗位职务能力企业实践教学培养任务，精准培养本专业基层一线管理干部或技术骨干，依据本专业“三段式”专业教学标准，专业教学部和共育企业共同制订 2019 级建筑工程技术专业（建筑施工与机器人技术应用方向）专业岗位职务能力企业实践教学培养实施方案。

一、企业实践教学培养目标

（一）总体目标

聚焦本专业学生第三阶段为期一年的基层一线管理干部或技术骨干岗位见习职务能力培养，通过落实见习岗位职务和岗位企业导师，并针对学生在岗位见习职务工作中的共性问题实施集中授课，企业岗位导师依据“岗位见习职务能力提升”课程教学标准，指导学生“做中学，学中做”等实践教学培养，使学生在职业素养、专业技术和操作技能在岗位职务工作中应用能力、发现问题和分析解决问题能力、工作沟通协调能力和管理能力整体提升，在毕业时达到胜任施工主管、测量主管、质量主管、安全主管、资料主管、机器人施工主管岗位职务工作的能力，通过岗位职务竞聘实现高薪就业。

（二）分岗位职务能力培养目标

1.施工主管岗位培养目标

培养具备模范遵守建设职业道德规范和执行有关工程建设的法律、法规、标准、规程、制度的责任，树立安全至上、质量第一的理

念，节约资源、保护环境意识，机智灵活、思维敏捷的反应能力，具有团队协作、与人沟通的工作能力，不厌其烦、吃苦耐劳的工作作风等职业素养。熟练掌握施工技术组织管理、施工进度成本控制、质量安全环境管理、施工信息资料管理、施工日常管理等专业知识。能在真实业务中熟练运用施工技术专业知识、施工管理技能（方法）解决常规的施工技术管理问题，能胜任建筑施工企业施工主管岗位的高素质技术技能型人才。

2.测量主管岗位培养目标

培养具备模范遵守建设职业道德规范和执行有关工程建设的法律、法规、标准、规程、制度的责任，具有机智灵活、思维敏捷的反应能力，团队协作、与人沟通的工作能力，不厌其烦、吃苦耐劳的工作作风等职业素养。熟练掌握地形测量、施工测量、土方工程量计算、测量工程技术管理、测量内业资料管理、测量仪器管理等专业知识。能在真实业务中熟练运用测量工程技术专业知识、测量管理技能（方法），发现工作中存在的错误和问题，并具有运用专业知识分析问题和解决问题，胜任建筑施工企业测量主管岗位的高素质技术技能型人才。

3.质量主管岗位培养目标

培养具备模范遵守建设职业道德规范和执行有关工程建设的法律、法规、标准、规程、制度的责任，树立安全至上、质量第一的理念，具有质量全局观念，机智灵活、思维敏捷的反应能力，团队协作、与人沟通的工作能力，不厌其烦、吃苦耐劳的工作作风，具备质量教育指导工作有耐心、质量整改落实有决心，质量监督警钟长鸣有恒心，现场检查质量验收工程要百倍细心等职业素养。熟练掌握施工质量计划准备、材料质量和分项工程质量控制、质量问题处置、质量资料管

理等专业知识。能在真实业务中熟练运用质量规范、验评标准等专业知识和质量管理技能，对工程质量缺陷监督和处理，具备对工程出现的质量事故进行调查、分析和处理的能力，胜任建筑施工企业质量主管岗位的高素质技术技能型人才。

4.安全主管岗位培养目标

培养具备模范遵守建设职业道德规范和执行有关工程建设的法律、法规、标准、规程、制度的责任，树立安全至上、安全第一的“保护神”观念，有强烈的责任心，敢说、敢管、敢于负责的精神，具有安全全局意识，机智灵活、思维敏捷的反应能力，团队协作、与人沟通的工作能力，不厌其烦、吃苦耐劳的工作作风，具备安全教育指导工作有耐心、安全整改落实有决心、安全监督警钟长鸣有恒心，现场安全检查验收工作要百倍细心等职业素养。熟练掌握项目安全策划、资源环境安全检查、作业安全管理、安全事故处理、安全资料管理等专业知识。能在真实业务中熟练运用安全规范、标准等专业知识和安全管理技能，对工程事故进行调查、分析和处理，胜任建筑施工企业质量主管岗位的高素质技术技能型人才。

5.资料主管岗位培养目标

培养具备模范遵守建设职业道德规范和执行有关工程建设的法律、法规、标准、规程、制度的责任，机智灵活、思维敏捷的反应能力，团队协作、与人沟通的工作能力，不厌其烦、吃苦耐劳的工作作风等职业素养。熟练掌握资料计划管理、资料收集整理、资料使用保管、资料归档移交、资料信息系统管理等专业知识。能在真实业务中熟练运用国家资料管理规范 and 标准等专业知识和资料管理技能，解决常规的施工资料管理制度不健全、资料管理不规范等问题，能胜任建筑施工企业施工主管岗位的高素质技术技能型人才。

6. 机器人施工主管岗位培养目标

培养具备模范遵守建设职业道德规范和执行有关工程建设的法律、法规、标准、规程、制度的责任，树立安全至上、质量第一的理念，节约资源、保护环境意识，机智灵活、思维敏捷的反应能力，具有团队协作、与人沟通的工作能力，不厌其烦、吃苦耐劳的工作作风等职业素养。熟练掌握建筑机器人施工前各项前置工作准备、安全性能指标、工艺流程、施工步骤、各项质量测量的方法和测量步骤、工效测定的重要数据、简单的维修保养知识，机器人轻微故障排除、人机协调管理等专业知识，能在真实业务中熟练运用机器人施工的专业知识、施工管理技能（方法）解决机器人施工常规的技术、人机协调管理等问题，能胜任建筑施工企业机器人施工主管岗位的高素质技术技能人才。

二、企业实践教学培养内容

表1 企业实践教学培养课程设置与进程安排

岗位名称	开设课程	学分	开设学期	主要教学内容	进程安排
施工、测量、质量、安全、资料、机器人施工等主管岗位	岗位职务能力提升课(1)	15	5	详见课程标准	2021年9月-2021年11月
	集中授课(1)	3		详见各次安排表	每2月左右集中一次，一次3天
	岗位职务能力提升课(2)	13	5、6	详见课程标准	2021年12月-2022年6月
	集中授课(2)	2	6	详见各次安排表	每2月集中一次，一次3天
	毕业设计	3		见毕业设计工作方案	2022年6月上旬完成答辩

三、教学组织实施

(一) 成立企业实践教学培养工作领导小组

1.成立工作领导小组

由学院和企业共同成立“专业岗位职务能力”企业实践教学培养工作领导小组。

组长：王春宁、王云川、李江涛、谢家荣、詹俊娅、卢卡

成员：企业具体负责学生企业实践的管理人员、企业指导教师和学院建筑施工与机器人技术教学部教师。

2.工作领导小组职责

(1) 在学生前往企业前，学校、企业、学生签订“专业岗位职务能力企业实践教学培养三方协议”，落实国家有关政策规定。

(2) 安排落实学生见习岗位职务和企业岗位导师，并组织新任导师培训。

(3) 执行“专业岗位职务能力企业实践教学培养三方协议”，为学生在企业教学培养期间提供良好的生活条件和工作学习环境。

(4) 安排落实学院专任专业教师和企业导师共同编制“专业岗位职务能力提升课程”教学标准，开发工作手册式、活页式教材。

(5) 负责岗位职务能力提升课程、集中授课、毕业设计等实践教学培养内容的实施。

(6) 负责监控企业实践教学培养质量，及时发现问题，并实施整改。

(7) 及时处理和解决企业实践教学培养中出现的其他问题。

(二) 安排落实学生见习岗位职务及双导师

在学生到达企业前，专业教学部协同企业共同安排落实本专业学

生实践教学培养企业、见习岗位及职务、企业岗位导师和校内专业导师，并填写以下表格，经企业人力资源部门和专业教学部双方签字盖章，提交学校教学管理部门备查。

表2 学生专业岗位职务能力企业实践教学培养安排

序号	姓名	班级	实践培养企业	企业基层单位		见习岗位	企业导师			校内导师	
				分公司	项目部		姓名	职务	电话		
1	吕嘉辉	建工191	广东腾越建筑工程有限公司	广清分公司 黄桢 18279881827	南浦项目	技术员	刘诚	助理工程师（技术）	15343239099	李冠群 高级工程师 18819810821	
2	葛嵩				仁化碧桂园三期项目部	技术员	冯洋洋	技术经理	15769302243		
3	蔡军伟				韶关星悦十七期项目部	施工员	刘群	三级项目总经理	13809253096		
4	黄虹滔				天钻一期	施工员	向文辉	工程师（施工）	15707497636		
5	田明义					施工员	陈常伟	项目安全监督部经理	18826354099		
6	朱龙锋	建工192		粤东公司 高鸿 15876412156	韶关乐昌四期项目部	技术员	孙小兵	高级工程师（质量）	18893222179	廖张迪 13580408725	
7	刘强					施工员	陈德超	工程师（施工）	13438822349		
8	雷泽龙	建工191			云麓兰庭项目技术部	技术员	吴滨豪	技术总工	13145721392		
9	谢明霞					新圩梅龙湖项目	资料员	李欣	资料经理		18175767882
10	郑宏印						惠东碧桂园十里银滩六期项目部	技术员	秦浩文		技术总工
11	龙朝吉		惠州南站新城北一项目			技术员		陈晓彬	技术经理		13829549108
12	谢海龙	博罗盛世名门项目部			施工员	李士良	工程部经理	13703702945			
13	郭梦梵				技术员	陆旭真	技术经理	15913079105			
14	庞慧龙	惠东碧桂园十里银滩项目部			施工员	吴松青	生产经理	18026671129			
15	刘欣淇	建工191	广东博嘉拓建筑科		广州从化铂悦花园项目	商务员	梁文浩	商务主管	18320084553		
16	黄兆辉	建工191		技术员		何中艺	技术经理	18476566603			
17	李汪财			技术员		周嘉麟	技术主管	15084922701			
18	刘锐	建工192		技术员							

序号	姓名	班级	实践培养企业	企业基层单位		见习岗位	企业导师			校内导师
				分公司	项目部		姓名	职务	电话	
19	张皓嘉		技有限公司		汕头项目	施工员	陈勇	施工主管	15819210082	郭宏伟 副教授 133045 01897
20	黎健文					施工员	滕兵	施工专员	18474673297	
21	张明旺					测量员	田茂盛	测量专员	13329646232	
22	吴宇杰					测量员	张少虎	测量主管	18090288489	
23	何卓鸿					测量员				
24	张景博	建工191			资料员	梁永昌	高级建筑工 艺工程师 (一级)	18825174528		
25	袁丰收	建工192		南海狮山项目	测量员	郑东辉	测量主管	15916642938	吕志刚 讲师 183186 58771	
26	房龙			海南万宁项目	安全员	林博武	安全主管	13126076362		
27	吴文凯		安全员							
28	沈金华	建工191		清远滨江项目	施工员	邹国泽	生产经理	13533696967	何奇 高级工 程师 199028 09856	
29	张新林				施工员					
30	向光成				广西合山项目	测量员	杨先达	测量主管		13763071287
31	谭忠庆	建工192			测量员	戚建龙	测量主管	15018044124		
32	张文磊				施工员	陈峰	施工主管	17625014249		
33	蔡亚川	建工191		增城石滩仙塘项目	技术员	薛峻	技术经理	18898488658		
34	马泽栓				测量员	孙懋胜	施工主管	15756695620		
35	戈杰杰				测量员					
36	张建彬				测量员	邵双万	生产经理	13713720934		
37	何彬	建工192			安全员	李洪涛	安全主管	13006629617		
38	周富煌			风桐花园项目	资料员	蔡德明	资料主管	13711632451		
39	彭超杰	建工191							魏荣 讲师 183167 03940	
40	范浩源	建工192		精装修管理部 (博智林总部)	施工员	艾小俊	装修经理	17683862055		
41	招健伊	建工191			施工员					
42	黄润中				施工员	张建刚	部门副总监	13752771150		
43	柯彬	建工191		博智林总部	机器人 施工	李振宇	机器人管理 专员	15797865897		
44	苏鸿达				机器人 施工	吴露菲	机器人运营 主管	18617012808		
45	夏俊杰	建工192			机器人 施工					

序号	姓名	班级	实践培养企业	企业基层单位		见习岗位	企业导师			校内导师
				分公司	项目部		姓名	职务	电话	
46	黄杰					投标报建员	朱德宇	高级报建员	17689860714	
47	侯声富				肇庆四会上元塘项目	施工员	黎业兴	生产经理	13928526681	
48	许期明	建工191	沈阳腾越建筑工程有限公司	广东分公司 詹俊娅 18680012016	江门市区棠下碧桂园二期	机器人施工员	黄键恒	机器人施工主管	13332842382	罗向荣 教授 13045140399
49	麦康志					机器人施工员				
50	陆伟毅					机器人施工员	吴伟彬	机器人应用工程师	13413608129	
51	潘如鸿					机器人施工员				
52	林欣欣					资料员	鲁琼霞	资料员	17702332271	
53	吉志洋					机器人施工员	毛志伟	机器人技术主管	13250034438	
54	廖辉荣					机器人施工员				
55	林泽伟					机器人施工员	麦建峰	机器人施工主管	15915852181	
56	谢志达	建工191	安徽分公司		天长城南世家项目	施工员	茆文胜	施工主管	18392218732	刘武林
57	柯飞雄	建工192	安徽腾越建筑工程有限公司	华南分公司	河源碧桂园凤凰台项目	施工员	沙业海	项目负责人	15155973105	18666690856
58	邱港溢					安全员	吴强	高级安全主管	15353806220	
59	林道威				汕尾星钻项目	技术员	谢超	项目技术负责人	18208944909	
60	周健				潮州云麓兰亭项目	施工员	林晓建	施工主管	13144293846	
61	张家溪				施工员	米登辉	执行经理	18655158602		
62	冯平	建工192	成本管理 中心成本	前期测量部	测量员	李高祿	测量总监	13509961107	吕志刚 讲师 18318658771	
63	程为朗				测量员	袁子君	测量经理	13600321034		
64	王凯轩				测量员	肖兵	高级测量经理	15807508077		

序号	姓名	班级	实践培养企业	企业基层单位		见习岗位	企业导师			校内导师
				分公司	项目部		姓名	职务	电话	
65	戴章鑫		共享平台			测量员	凌大平	高级测量主管	18688246087	

(三) 教学实施

1.集中授课

集中授课的教学目标是解决学生在岗位职务工作中的共性问题。本专业的集中授课计划安排在岗位职务能力培养的初期、中期和后期，分4次进行。专业教学部通过向学生、企业导师和学生所在企业人力资源部门征询，了解学生不同阶段在员级、见习主管级岗位职务工作中的共性问题，拟定每次集中授课的专题内容，安排具有企业工作经验的教师授课。

(1) 集中授课的教学安排

表3 企业集中授课教学组织安排

次数	拟定时间	计划学时	组织范围			学生人数	负责人	
			岗位	区域	班级		企业	学院
1	2021年10月	27	施工技术管理岗	广东	建工 191 192	55	任铁柱	魏海涛
			机器人施工管理岗	广东		10	李江涛	魏海涛
2	2022年1月	27	施工技术管理岗	广东		55	任铁柱	魏海涛
			机器人施工管理岗	广东		10	李江涛	魏海涛
3	2022年3月	24	施工技术管理岗	广东		55	任铁柱	魏海涛
			机器人施工管理岗	广东		10	李江涛	魏海涛
4	2022年5月	12	施工技术管理岗	广东		55	任铁柱	魏海涛
			机器人施工管理岗	广东		10	李江涛	魏海涛

合计	90学时				65		
----	------	--	--	--	----	--	--

注：集中授课具体时间以实际安排为准。

(2) 集中授课的成绩考核与评定

学生集中授课成绩由驻企业专职教师根据学生每次集中教学的成绩汇总平均后得出。集中授课具体考核与评定办法见每次的集中授课实施方案。

2. 岗位职务能力提升课教学

本专业岗位职务能力提升课教学以学生在岗学习、导师以完成工作任务为导向，在开始工作前讲授，在工作过程中检查、指导、示范、纠错，在完成工作任务后总结、评价等“师带徒”方式进行教学。课程考核以企业岗位导师基于工作过程对学生工作态度、职业素养、知识应用及分析解决问题、沟通协调、团队管理等岗位职务能力的评价为主，以学校导师评价学生周记完成质量为辅，校企双导师共同完成对学生岗位职务能力提升课的成绩评定。

表4 专业岗位职务能力提升课的成绩评定

课程名称	考核内容	分值权重	成绩形式	评价主体	评价依据	考核时间
岗位职务能力提升课(1)	教学模块	80%	百分制	企业导师 驻企业教师	课程模块掌握情况和岗位实践业绩	第5学期 期末
	周记	20%			周记完成质量	
岗位职务能力提升课(2)	教学模块	70%	百分制	企业导师 驻企业教师	课程模块掌握情况和岗位实践业绩	第6学期 6月上旬
	周记	20%			周记完成质量	
	企业实践总结	10%			企业实践总结完成质量	

注：1. 课程模块学习成绩由驻企业教师根据企业导师评价等级折算成分数后汇总平均而得。

2. 学习任务书中考核等级与分值的对应关系：优秀—95分；良好—85分；中等—75分；及格—60分；不及格—50分。

3. 周记和企业实践总结成绩由校内导师根据提交的数量、质量、及时性等因素综合评价。

3.毕业设计（论文）选题及指导

毕业设计（论文）是专业岗位职务能力培养的重要教学环节。学生根据企业实践所在工程项目，结合本人从事的岗位职务工作领域对岗位综合素质、专业知识、技术技能等要求，将本岗位职务工作的主要技术管理应用作为本专业毕业设计的选题范围。以方案设计为毕业设计形式，编制相应岗位的施工技术经济文件，使学生在科学组织与管理工程施工生产，对工程施工、技术、质量、安全、资料等方面，有一个全面的了解和掌握，并得到专业岗位职务能力的锻炼，为从事本专业技术管理工作奠定坚实的基础。

学校导师和企业岗位导师共同指导学生完成毕业设计，并依据毕业设计的选题范围和设计形式编制毕业设计答辩评价标准、组织本专业学生答辩，进行毕业设计评价。

（1）毕业设计工作安排

表5 毕业设计选题及工作安排

毕业设计（论文）形式	专业岗位职务	参考选题	进度安排
专业岗位施工技术管理设计	施工主管	土建工程施工组织设计	1. 专业教学部应组织学生在第5学期期末确定毕业设计选题； 2. 第6学期4月底前应完成毕业设计初稿，2022年5月20日前定稿； 3. 2022年5月25日-6月5日完成企业实践毕业答辩。
	测量主管	土建工程施工测量方案	
	质量主管	土建工程施工质量管理计划	
	安全主管	土建工程安全施工方案	
	资料主管	土建工程施工资料管理计划	
	机器人施工主管	机器人施工组织管理方案	

（2）毕业设计（论文）的成绩考核与评定

学生毕业设计（论文）的成绩考核与评定参照《广东碧桂园职业学院学生毕业设计管理规定》（院教字〔2017〕11号）的要求执行，

具体考核评定办法和毕业答辩安排详见本专业《毕业设计（论文）工作方案》。

4.企业实践教学培养综合评定

学生完成企业实践教学培养的所有学习任务后，企业导师、企业人力资源部门对学生在企业的综合表现进行评定考核，专业教学部根据企业考评意见给出综合考评结论，考核结果分优秀、良好、合格和不合格四个等次，考核结果作为优秀毕业生评选的重要参考指标。考评意见和结论均应填写在《广东碧桂园职业学院专业岗位职务能力企业实践教学培养综合考评表》上并签字盖章。

四、第三阶段月度工作安排

表6 主要工作任务及进程安排

项目及岗位职务	时间安排	主要工作任务	责任人	完成时间
前期准备	2021年5-6月	与专业教学指导委员会、企业单位研讨论证《专业岗位职务能力企业实践教学培养实施方案》、《专业岗位职务能力课程标准》	王春宁	2021年6月中旬
	2021年6月上旬	与企业落实学生企业实践有关事宜	王春宁	2021年6月中旬
	2021年6月中旬	落实学生到具体企业的名单	王春宁	2021年6月中旬
	2021年6月下旬	《专业岗位职务能力企业实践教学培养》安全教育、实施方案解读和动员会	王春宁	2021年6月中旬
学生去企业	2021年6月20日	学生分赴各自企业单位	廖张迪 刘武林	2021年6月20日
(1) 施工员 (2) 见习施工主管	(1) 2021年6月21日~2021年11月30日 (2) 2021年12月1日~2022年6月中旬	模块一 施工组织策划 模块二 施工技术管理 模块三 施工进度成本控制 模块四 质量安全环境管理 模块五 施工信息资料管理 模块六 作业模块	魏海涛	2021年6月21日~2022年6月中旬

项目及 岗位职 务	时间安排	主要工作任务	责任人	完成时间
(1) 测量员 (2) 见习测量主管	(1) 2021年6月21日~2021年11月30日 (2) 2021年12月1日~2022年6月中旬	模块一 地形测量	魏海涛	2021年6月21日~2022年6月中旬
		模块一 施工测量		
		模块三 土方工程量计算		
		模块四 测量工程技术管理及仪器管理		
		模块五 作业模块		
(1) 质量员 (2) 见习质量主管	(1) 2021年6月21日~2021年11月30日 (2) 2021年12月1日~2022年6月中旬	模块一 质量计划准备	魏海涛	2021年6月21日~2022年6月中旬
		模块二 材料质量控制		
		模块三 分项工程质量控制		
		模块四 质量问题处置		
		模块五 质量资料管理		
		模块六 作业模块		
(1) 安全员 (2) 见习安全主管	(1) 2021年6月21日~2021年11月30日 (2) 2021年12月1日~2022年6月中旬	模块一 项目安全策划	魏海涛	2021年6月21日~2022年6月中旬
		模块二 资源环境安全检查		
		模块三 作业安全管理		
		模块四 安全事故处理		
		模块五 安全资料管理		
		模块六 作业模块		
(1) 资料员 (2) 见习资料主管	(1) 2021年6月21日~2021年11月30日 (2) 2021年12月1日~2022年6月中旬	模块一 施工资料管理计划及建立规章制度	魏海涛	2021年6月21日~2022年6月中旬
		模块二 施工资料收集、审查、整理、立卷及归档		
		模块三 作业模块		
(1) 机器人施工员 (2) 见习机器人施工主管	(1) 2021年6月21日~2021年11月30日 (2) 2021年12月1日~2022年6月中旬	模块一 性能判定	魏海涛	2021年6月21日~2022年6月中旬
		模块二 应用操作		
		模块三 维修保养		
		模块四 效能测定		
		模块五 作业模块		
以下为所有学生应完成的内容				
专业岗位职务能力提	2021年6月21日~2022年6月中旬	各模块考核《专业岗位职务能力企业实践教学培养实施方案》、《专业岗位职务能力课程标准》规定的模	企业指导教师为主，	2021年6月21日~2022年6月

项目及 岗位职 务	时间安排	主要工作任务	责任人	完成时间
升课程		块要求进行。	学院指 导教师 为辅	中旬
企业实 践周记	2021年6月21 日~2022年6月 中旬	专业岗位职务能力企业实践周记写 实	学院指 导教师 为主， 企业指 导教师 为辅	2021年6月 21日~ 2022年6月 中旬
毕业 设计	2022年2月~ 2022年5月20日	根据本工程的实际，编写本专业岗 位的施工组织设计或施工方案或施 工计划	企业指 导教师 为主， 学院指 导教师 为辅	2022年5月 20日
企业实 践报告	2022年2月~ 2022年5月20日	编制专业岗位职务能力企业实践报 告	学院指 导教师 为主， 企业指 导教师 为辅	2022年5月 20日
企业实 践答辩	2022年5月25日 ~2022年6月5日	学生参加专业岗位职务能力企业实 践答辩 企业和企业指导教师为学生进行企 业实践评价和鉴定	企业为 主，学 院为辅	2022年5月 25日 ~2022年6 月5日
企业岗 位竞聘	2022年6月上旬	学生参加企业组织的竞聘报名、编 制PPT演讲资料，并参加专业岗 位竞聘会	企业人 力资源 部门	2022年6月 月上旬
企业导师和学院指导教师应完成的内容				
企业 评价	2022年6月10日 前	企业对学生专业岗位职务能力实践 考核表	项目 部 和企 业 指 导 教 师	2022年6月 10日前
学院 评价	2022年6月10日 前	学院对学生专业岗位职务能力实践 考核表	学院指 导教师	2022年6月 10日前

五、其他

本方案未尽事宜参照学校相关文件执行。

附：《专业岗位职务能力提升课课程标准》