

一级指标	3.人才培养（34分）	自评分值
二级指标	3.2教育教学改革和管理（11.5分）	
三级指标	3.2.1重点领域改革（1.5分）	1.5分
学校落实“立德树人”根本任务，推进“三教”改革、“五金”建设，提高人才培养质量，适应学校“提质扩容”的发展要求，致力于推进教学改革项目建设。 3.2.1 重点领域改革 2023 年，学校围绕学习贯彻党的二十大精神，深入开展主题教育，贯彻落实省委“1310”具体部署和全国、全省教育工作会议精神，开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育；深入学习习近平总书记关于教育强国的重要讲话精神；筑牢政治安全、意识形态安全屏障；提升基层党建质量、抓党建促业务；提升思政课质量，培育思政品牌。继续加快转型步伐，完善配套改革方案和体制机制，持续推进提质扩容强服务进程，保持办学条件达标，提升内部治理水平，不断深化教育教学改革，年度工作成效明显。 3.2.1.1 圆满完成职教扶贫历史使命，转型发展步入新阶段 广东碧桂园职业学院胜利完成职教扶贫的历史使命，3500 名贫困学子已于今年全部毕业，顺利走上工作岗位。学校也顺应办学形式的变化，当前正从慈善办学转向非营利办学，转变教育教学理念，适当扩大办学规模，推动内涵建设发展。结合新阶段的变化，根据有关法律法规，修订学校章程，梳理和制（修）订现行管理制度，建立与发展形势相适应的管理机制体制。		

3.2.1.2 开展管理干部人才盘点，选优配强育才三手齐抓

从绩效、潜力两个维度，设计了中层干部胜任力模型，通过线上问卷、线下访谈的形式，输出人才盘点结果表、胜任力九宫格，全面客观公正对学校管理中坚力量——中层干部进行评价，从而明确干部的任用方向、培养方向和发展建议。盘点工作使学校对人才状况有更全面、更清晰的认识，促进了人才资源更好地与学校发展战略相匹配。

3.2.1.3 发挥职称评审指挥棒作用，促进教师能力提升

根据学校中心任务和发展形势，适时修订职称评审条件，发挥职称评审对人力资源培养的指挥导向作用，2023年，职称评审共通过26人，其中副高级5人，中级6人，初级15人，副高级职称通过人数达到历年来最多，极大的激励了青年教师的发展积极性、主动性和创造性。

3.2.1.4 优化专业（群）布局 and 结构，有效提升人才培养供需契合度

结合学校办学转型总体部署，对接区域重点产业，优化布局学校专业（群），学校专业（群）布局思路更加清晰，即依据制造业当家和建设“五星级的家”的要求，按照“智慧智能+”专业（群）建设思路，做强智能控制技术、大数据技术及建筑工程技术专业群，拓建连锁经营与管理及产品艺术设计专业群，优化酒店管理与数字化运营、学前教育等特色专业群。2023年新增招生专业6个，2024年拟新增大数据技术、电子商务等15个专业，拟招生专业数达31个。

3.2.1.5 教师教科研能力提升，学生竞赛成绩再创新高

学校1个教师团队获得2023年省职业院校技能大赛教学

能力比赛三等奖；3名教师获省第六届高校青年教师教学能力比赛三等奖；2位教师获微课比赛省赛二等奖并入围国赛，4位获三等奖。立项教育部社科司课题1项、省级产教融合创新平台1项、省教育厅科研处科研项目3项、省级课程思政示范课程1门、课程思政教改课题1项，公开发表论文30篇、获授权专利6项，签订横向技术合同4份。

学校25支学生队伍参加2023年省教育厅举办的学生专业技能竞赛，获得一等奖5项、二等奖10项、三等奖5项，创造了获奖数新高的佳绩。在行业协会等举办的技能比赛中，获一等奖2项，二等奖6项、三等奖2项等。组织校内第12届和第13届“匠心杯”学生职业技能竞赛47个赛项，专业覆盖率100%，学生参赛覆盖率100%；组织策划职业教育活动周，活动参与人数达6000多人次。

3.2.1.6 完善内部质量保证体系，营造学校质量文化

以教学诊改为抓手，逐步在学校、专业、课程、教师、学生不同层面建立起完整且相对独立的自我质量保证机制，强化学校各层级管理系统间的质量依存关系，逐步建成全要素网络化的内部质量保证体系。通过开展内部质量诊改，建立完善质量标准体系、不断提升标准内涵，促进全员、全过程、全方位育人，引导全校教职员工提升质量意识，建设具有学校特色的质量文化。

3.2.1.7 不断加强国防教育工作，促进优良校风建设

坚持组织晨跑和开展特色鲜明的军体融合课程，突出国防教育工作特色；国旗护卫队走进清远三中、清飞小学等3所学校，发挥我校国防教育辐射作用；高标准完成大学生征兵

任务，出台我校大学生入伍鼓励政策，2023 年省厅下达我校毕业生入伍指标 12 人，我校参军入伍 30 名。

3.2.1.8 奖助贷勤险补，落实资助育人

2023 年，我校落实国家资助政策和要求，下发国家奖助学金 240.24 万元，学校新生奖学金 10.1 万元，退役士兵国家助学金 8.745 万元，应征入伍服兵役学生学费补偿及退役复学学费减免 12.7 万元，共惠及学生 1019 人次；完成 870 名学生家庭经济困难认定；614 名学生申请助学贷款 765.78 万元；发放勤工助学补贴 7.13 万元；2991 名学生自愿购买学生意外险，330 名学生购买医保。学生奖助贷工作零投诉和零失误。

3.2.1.9 聚政校行企新合力，创产教融合新格局

学校始终以人才培养质量为核心目标，大力推动产教融合、校企共育工作，建校之初就依托碧桂园集团等头部企业强大的产业资源，走出了一条校企共育基层一线管理干部或技术骨干的产教融合之路。2023 年，学校通过政府部门及行业的牵线，成建制地与小鹏汽车、唯品会等众多知名企业建立战略合作，同时成功挂牌“肇庆高新区人力资源培养合作基地”。

3.2.1.10 筑牢安全防线，创建平安校园

学校经常性开展反诈等安全教育，学生被诈骗案发生率为清远职教城高校最低；升级改造校园视频监控系统，新增 150 个高清摄像头、厚德楼视频监控和监控室屏幕；全年学生无意识形态问题和学生投诉发生；顺利通过全省高校更高水平“安全文明校园”创建工作，考评结果为合格。六个应用系统的

等级保护完成年度评审与复审，提交公安备案。

3.2.1.11 招生工作稳中有进，毕业生就业质量良好

2023 年计划招生 3350 人，春季招生计划 1371 人，夏季招生计划 1979 人，实际录取 3350 人，100%完成学校年度招生计划。新生报到 2300 余人，学校在校生数量达到 4400 余人，净增近 1500 人，初步实现扩容目标。

2023 届毕业生总计 863 人，落实就业去向 856 人，总体毕业去向落实率为 99.19%，专业对口率为 87.37%。毕业生平均薪酬为 5018.17 元/月。38.43%（329）的毕业生就业于世界 500 强的碧桂园集团及各分公司。17 名毕业生通过岗位竞聘，成功胜任万元月薪岗位。

3.2.1.12 推进国际教育与交流，开展社会培训服务

学校组团访问泰国华侨崇圣大学、亚洲理工大学、泰国博仁大学、亚洲酒店管理学院、泰国班颂德昭帕亚皇家大学等泰国高校，与多所高校签订合作备忘录。学校组织开展了乡村建筑工匠高素质农民、创业致富带头人、电商直播人才培养、乡村振兴干部培训等职业技能等级认定考试等 57 个培训班及鉴定考试场次，10000 多人参加，取得了良好社会效益，横向培训服务到款额为 1176 万元，非学历培训 32025 人日。

3.2.1.13 启动四期工程建设项目，办学条件进一步提升

学校四期工程建设项目投资近 3 亿元，总建筑面积达 7.7 万平米，包括教学实训楼、学生宿舍楼和凤凰教学酒店等三大建筑，建成后将极大改善学校的办学条件，支撑学校扩容提质和高质量可持续发展。

综述，符合指标标准，学校在校企合作体制机制、二级

院系管理体制、人事制度和绩效工资制度、专业结构调整优化机制等方面重点开展改革，年度工作成效明显。自评考核1.5分。

佐证材料

[3.2.1.1 学校2023年重点领域改革报告](#)

[3.2.1.2 学校重点领域改革规章制度汇编](#)