智能建造工程系

智建系〔2020〕3号

关于印发《智能建造工程系技能竞赛项目设置、指导教师聘任、选手选拔实施方案（试行）》的通知

系各教学部：

为进一步加强我系技能竞赛项目设置、指导教师聘任、选手的培育与选拔，完善技能竞赛训练管理机制，提升我系技能人才培养能力，特制定本实施方案。

智能建造工程系

2020年3月18日

智能建造工程系技能竞赛项目设置、指导教师聘任、选手选拔实施方案（试行）

一、技能竞赛项目设置

1. 专业建设与竞赛项目有效对接原则。各教研室按专业建设规划，将重点专业、特色专业、品牌专业、培育专业构建的专业群与各级各类竞赛项目一一对接，从中申报优势项目成立集训队，确定竞赛夺金目标。

2. 竞赛项目分类管理原则。竞赛项目根据不同情况，确定冲刺项目、获奖项目、跟进项目。

冲刺项目：指冲刺进入全国职业院校技能大赛的项目，系部全力以赴重点扶持，工作量按项目发文成立之日起全脱产集训，每个项目团队4课时/天计算。

获奖项目：指准备在省赛获得一等奖的项目，工作量按新学年开学开始全脱产集训至比赛结束，每个项目团队3课时/天计算，其他时间按业余时间集训计算工作量。

跟进项目：指准备在省赛获得奖项的项目，工作量按报名参加比赛起全脱产集训至比赛结束，每个项目团队2课时/天计算，其他时间按业余时间集训计算工作量。

3. 统筹条线竞赛项目管理。以全国职业院校技能大赛为终极目标，原则上参加教育部和人社部主办的技能竞赛。

4. 技能竞赛项目组成立。由各专业按要求申请成立技能竞赛集训项目组，教学部汇总初审，经分管教学系副主任批准，系部负责发文立项。

二、技能竞赛教练聘任

1. 指导教师应具有责任心强、技能水平高、锐意进取、拼搏精神，相对稳定的校内教师担任集训项目指导教师。

2. 因技能竞赛成绩突出留校的教师，优先聘任加入指导教师团队。

3. 第一指导教师原则上应具备专业资深、近三年竞赛指导成绩突出，技师或中级职称的专业教师担任。

4. 指导教师聘任采用专业推荐、个人自荐，系审定流程。

三、技能竞赛选手选拔

1. 各专业每年1月份制定竞赛集训队选拔方案，方案主要包括集训项目、组队人数、教练配备、场地、目标等。经技能竞赛办公室批准执行，选拔工作一般在2-3月举行。

2. 在系部指导下，执行淘汰机制，分阶段遴选。

第一阶段（2-3月）：分类进行。一是优先在专业社团中遴选，二是在班级发动报名基础上遴选。遴选以技能测试为主（占60%），理论成绩（占20%），思想品德、身体素质和心理素质（占20%），名单报教务处批准进入集训队（原则上为1:4）。

第二阶段（6月）：淘汰遴选。通过集训队几个月的集训，对集训队选手平时训练课题成绩、平时表现和阶段测试相结合进行。遴选采用技能与理论相结合形式进行，由平时成绩（占40%）、平时表现（占20%）和期末成绩（40%）几部分构成，名单报系部批准进入集训队（原则为1:2）。

第三阶段（参赛报名前）：淘汰遴选。通过集训队几个月的集训，对集训队选手平时训练课题成绩、平时表现和阶段测试相结合进行。遴选采用技能与理论相结合形式进行，由平时成绩（占40%）、

平时表现（占 20%）和期末成绩（40%）几部分构成，名单报系部批准进入集训队（原则为 1:1）。淘汰下来的选手可作为后备选手。

3. 其他淘汰选手原则上返回原班级，由各专业进行协调。

四、其他

1. 进入集训队选手学籍还在原班级，不因班级人数减少而影响班主任、辅导员考核。

2. 各专业要加强专业建设和课程体系改革，为技能竞赛项目选拔提供条件。

3. 各专业加强文化建设，建立专业社团，培养专业兴趣，为技能竞赛选手选拔提供沃土。

4. 选手遴选要注重竞赛选手梯队建设，高瞻远瞩科学规划，提高培养成果利用率，为技能竞赛集训队伍专业化提供基础。

5. 学生选手对应课程成绩按《广东碧桂园职业学院学分认定和转换管理办法（试行）院教字〔2020〕2号》文件执行。

6. 指导教师和参赛选手的培养与选拔，纳入系部、专业教师队伍发展规划。

本办法解释权归智能建造工程系。

抄送：教务处

智能建造工程系办公室

2020 年 3 月 18 日印发